

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
муниципальным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением «Детский сад
общеразвивающего вида № 30» городского округа
Самара
протокол № 3 от 28.12 2020.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад общеразвивающего вида № 30»
городского округа Самара
_____/И.Н. Варенникова/
Приказ № 11 -ОД от 11.01 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 30»
городского округа Самара**

1, Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125- ГД , «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области» с последующими изменениями.

1.2. Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющим в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

1.3 Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.4. В редакции Закона Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота. Квота

устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5 Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 30» городского округа Самара (далее - Бюджетное учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.6 Квота в МБДОУ «Детский сад № 30 » г.о. Самара составляет 2% от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.7 Инвалидам, работающим в Бюджетном учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего .

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема их на работу Бюджетное учреждение выделяет места для трудоустройства инвалидов (ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков

и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Бюджетном учреждении.

3.1. Приказом заведующего назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Бюджетном учреждении.

3.2. Информация о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц до 10 числа следующего за отчетным месяцем либо на официальном сайте Центра занятости населения по адресу: [www:samaratrud.ru](http://www.samaratrud.ru).

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения г. Самара.

3.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.5. Бюджетное учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест при приеме на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выполненные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. За непредставленные или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий Бюджетным учреждением несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.