

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
муниципальным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением «Детский сад
общеразвивающего вида № 30» городского
округа Самара
протокол № 3 от 28.12 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад общеразвивающего вида № 30»
городского округа Самара
_____/И.Н. Варенникова/
Приказ № 11 -ОД от 11.01. 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____/ Сосова И.В. /
От 28.12 2020 г.

Положение
о нормах профессиональной этики педагогически работников
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 30»
городского округа Самара

I. Общие положения

1.1 Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ред. 08.12.2020) и Федерального Закона от 29 декабря 2010 г. №436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" (ред. 31.07.2020).

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 30» Самара, (далее - Бюджетное учреждение), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников
Бюджетного учреждения

2.1. Педагогические работники Бюджетного учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2. Основные требования к педагогическим работникам Бюджетного учреждения

2.2.1. Требования к внешнему виду педагогического работника Бюджетного учреждения

- внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать требованиям норм охраны труда, нормам Сан Пин, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность;

- волосы, руки, лицо должны быть ухоженными, ногти средней длины без острых краев и использования черных лаков и слишком ярких тонов;
- могут быть использованы простые, неброские и не массивные украшения, выдержанные в деловом стиле.

Педагогу для работы в дошкольном учреждении неуместны следующие варианты одежды и обуви:

- спортивная одежда (кроме инструктора по физизо);
- одежда для активного отдыха: шорты, толстовки, майки и футболки с агрессивной символикой);
- пляжная одежда;
- прозрачные и декольтированные платья и блузки;
- мини юбки с глубокими вырезами
- слишком короткие и открытые блузки, открывающие часть живота и спины;
- спортивная и пляжная обувь.

2.2.2. Требования к поведению педагогического работника Бюджетного учреждения:

- педагог Бюджетного учреждения должен избегать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Бюджетного учреждения;
- педагог Бюджетного учреждения должен избегать пренебрежительных отзывов о деятельности своего учреждения или проведения необоснованных сравнений его с другими учреждениями;
- педагог Бюджетного учреждения должен избегать преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей, проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- педагог Бюджетного учреждения должен избегать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определённых социальных, национальных или конфессионных групп, резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

2.2.3. Требование в умении педагога Бюджетного учреждения грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.3. Отличительные знаки педагогических работников Бюджетного учреждения.

2.3.1. В период открытых мероприятий при взаимодействии с родителями, посетителями Бюджетного учреждения, а также при выходе педагога на мероприятия социума, педагогические работники Бюджетного учреждения должны иметь бейдж с логотипом учреждения, с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников Бюджетного учреждения, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения

индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник Бюджетного учреждения, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Бюджетного учреждения.

3.4. В целях реализации права педагогических работников Бюджетного учреждения на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника Бюджетного учреждения с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.